

КАК БАЛАКОВСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ СТАЛ ЦЕНТРОМ ВСЕОБЩЕГО ПРИТЯЖЕНИЯ

Алексей КАРПОВ, корреспондент газеты «Суть»

Событие, о котором так долго говорили, писали в СМИ, к которому тщательно готовились – свершилось! С 25 по 28 февраля на площадках Балаковского политехнического техникума (впервые в нашем городе) прошёл V региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkills) Саратовской области по компетенциям «Программные решения для бизнеса» и «ИТ-решения для бизнеса на платформе 1С: Предприятие 8».

Пока участники чемпионата – студенты девяти образовательных учреждений Саратовской области соревновались, демонстрируя уровень приобретённых знаний и практических навыков, в стенах БПТ проходили мероприятия в формате «круглого стола» с участием представителей градообразующих предприятий, руководителей образовательных учреждений и других организаций.

Таким образом, балаковский политехнический техникум на три дня стал центром притяжения большого количества заинтересованных людей, а также дискуссионной площадкой, на которой обсуждались актуальнейшие городские проблемы и принимались важные организационные решения.

Нам, гостям чемпионата **WorldSkills** представилась возможность на короткое время стать очевидцами «тихой битвы» студентов-программистов, которым по условиям заданий предстояло в течение трёх дней создать «под ключ» программный продукт для бизнеса. Сразу скажу, что это колоссальный труд, требующий огромного психологического напряжения и самоорганизации!

Сама обстановка в аудитории, где всё оборудовано по международным требованиям и стандартам впечатляет: в окнах синие стёкла, чтобы не бликовали мониторы, видеокамеры (ведется трансляция в режиме онлайн), бдительные эксперты, следящие за соблюдением строгих правил и режима тишины.

Судя по напряженным лицам участников чемпионата, каждый из них испытывал титанические нагрузки, ища творческие решения, которые кому-то из них принесут победу. Эта победа даёт шанс на участие во Всероссийском чемпионате, а если повезет и там, то на международном чемпионате в составе сборной России. Стоит ли говорить, что даже участие в команде такого уровня открывает большие перспективы для карьеры в ведущих компаниях и госкорпорациях страны!

В ходе экскурсии мы побывали в аудитории, где идёт интенсивная подготовка студентов к государственной итоговой аттестации в формате демонстрационного экзамена. Отныне студентам не придется сдавать госэкзамены, писать дипломные работы – всё решиться на демонстрационном экзамене.

Это новый формат проведения государственной итоговой аттестации (ГИА) для обучающихся по программам среднего профессионального образования. Такая форма экзамена предполагает оценку компетенций путем наблюдения за выполнением трудовых действий в условиях, приближенных к производственным.

В его основу положено три принципа: трехстороннее сотрудничество работодателя, работника и преподавателя; независимость экзамена от способа подготовки соискателя; индивидуальный подход.

Действия студента на всех этапах демонстрационного экзамена фиксируются в анкете, которая потом будет размещена в созданном для этих целей Интернет-портале. Работодатель, зайдя на данный сайт, может увидеть, сколько баллов получил студент за выполнение той или иной операции, за какие промахи баллы были снижены экспертами. Всё предельно прозрачно – ничего не скроешь!

Кстати, в рамках деловой программы на площадке ГАПОУ СО «БПТ» 25 февраля состоялся первый круглый стол по новой для всех теме: «Внедрение стандартов WorldSkills в учебный процесс и опыт проведения демонстрационного экзамена». **Зам. директора Оксана Анатольевна Комлева** выступила с докладом на тему «**Стандарты проведения Демонстрационного Экзамена WorldSkills Россия**», познакомив присутствующих с новой формой государственной итоговой аттестации в системе СПО.

Первыми, в этом учебном году, будут проходить ГИА в форме демонстрационного экзамена студенты БПТ обучающиеся по профессии Лаборант по контролю качества сырья, реактивов, промежуточных продуктов, готовой продукции, отходов производства (по отраслям). Для подготовки обучающихся к демоэкзамену приобретено необходимое оборудование и химические реактивы.

На следующий день в формате «круглого стола» обсуждалась еще одна животрепещущая для нашего города тема: «**Кадровый голод – причины и пути решения проблемы**».

Директор балаковского политехнического техникума Элла Александровна Никулина, акцентировала внимание присутствующих, что, несмотря на обилие в нашем городе образовательных учреждений, на рынке труда сохраняется дефицит квалифицированных сотрудников, особенно рабочих профессий. В первую очередь это связано с тем, что даже в условиях многолетнего сотрудничества с городскими предприятиями не удалось добиться синхронности заявок.

- Производство остро нуждается в молодых, высококвалифицированных специалистах, в том числе, «новых» профессий, обучение которым пока не включены в учебные программы местных Сузов. Казалось бы, выход из этой ситуации прост: нужно заблаговременно заключить договора и на базе балаковских образовательных учреждений подготовить специалистов, с

использованием методики наставничества. Такой подход мы давно практикуем, но ситуация далека от идеала, - констатировала Элла Никулина. Представители градообразующих **предприятий ФОСАГРО и АЭС**, обстоятельно, иллюстрируя свои выступления мультимедийной инфографикой, делились опытом о том, что еще со школьной скамьи «пестуют» будущих специалистов, следят за их успехами, помогают в образовательном развитии, в том числе материально, в виде целевых стипендий.

Руководитель Балаковского инженерно-технологического института — филиала Национального исследовательского ядерного университета «МИФИ» Владимир Михайлович Земсков, в своём выступлении обратил внимание собравшихся на целый ряд проблем. Одна из них – недостаточно высокий уровень знаний балаковских школьников по физике. Отсюда их нежелание сдавать ЕГЭ по физике, который является пропуском для поступления в профильные вузы. Для региональных вузов установлен проходной бал – 63, в столичные вузы - свыше 90. Естественно, что на учебу в Москву уезжают самые успешные выпускники, и не секрет, что в столичных вузах они получают более качественное обучение. Как результат, основная «охота» работодателей за лучшими кадрами происходит не в регионах.

Глава города Балаково Роман Ирисов в финале мероприятия подвел своеобразный итог: молодые, наиболее квалифицированные кадры уезжают в столицу и крупные федеральные центры в основном за большими деньгами и улучшением качества жизни. Эта ситуация повлияла на положение в местном здравоохранении, образовании и других важных сферах.

- Однако уезжают не только по этому, многих не устраивает состояние инфраструктуры, в том числе разбитые дороги, тротуары, экология и т.д. Наша задача, совместными усилиями сделать всё возможное и зависящее от нас, чтобы молодые люди оставались в Балаково, трудились в родном городе, имели перспективы карьерного роста и все необходимое для духовного развития, - констатировал Р. Ирисов.

Р. С. Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» наглядно продемонстрировал динамику развития профессионального образования, масштабы совершенствования материальной (учебной) базы, высокую планку требований к современным студентам. Проведённые мероприятия в формате «круглый стол» с привлечением многих заинтересованных руководителей, а главное их итоги, вселяют надежду: общими усилиями можно влиять на ситуацию, устранять имеющиеся недостатки и добиваться новых успехов. Никто это за нас делать не будет...